**Постановление № 509 от 01.07.2015**

**Об утверждении**

**плана мероприятий («дорожной карты»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы**

**Курганинского городского поселения**

**Курганинского района, направленные**

**на повышение эффективности сферы культуры»**

В целях реализации основных положений [Указа](garantF1://70070950.0) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 мая 2015 года № 478 «О внесении изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры» п о с т а н о в л я ю:

1.0Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Курганинского городского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - план) (прилагается).

2.0Признать утратившим силу постановление администрации Курганинского городского поселения Курганинского района от 5 марта 2015 года № 103 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Курганинского городского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

3.0Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном средстве массовой информации «Вестник Курганинского городского поселения

2

Курганинского района»и разместить на официальном сайте администрации Курганинского городского поселения Курганинского района в сети Интернет.

4.0Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5.0Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности

главы Курганинского городского поселения

Курганинского района С.В. Мезрина

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации Курганинского городского поселения Курганинского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

# ПЛАН

# мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Курганинского городского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

# I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Курганинского городского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

# II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, трансляций наиболее популярных мероприятий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»);

3) создание условий для творческой самореализации граждан;

4) вовлечение населения городского поселения в создание и продвижение культурного продукта;

5) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности городского поселения.

# III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек Курганинского городского поселения Курганинского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2,5 | 2,7 | 3,0 | 3,5 | 4,0 | 4,5 |

2) увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю предметов основного фонда муниципального музейного учреждения Курганинского городского поселения Курганинского района по отношению к 2012 году (единиц):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 100 | 200 | 300 | 400 | 500 | 550 |

3) посещаемость муниципального музейного учреждения Курганинского городского поселения Курганинского района (тысяч человек в год):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 13,6 | 14,0 | 14,5 | 14,7 | 14,9 | 15,0 |

4) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3,0 | 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,4 | 3,5 |

5) повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

6) увеличение количества выставок и выставочных проектов, осуществляемых муниципальным музеем Курганинского района (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 5 | 7 | 10 | 15 | 18 | 21 |

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) достижение целевых показателей повышения размеров средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

# IV.0Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» должна сложиться следующим образом:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 116,4 | 119,2 | 114,3 | 120,7 | 134,1 | 111,0 |

2) оптимизация численности работников учреждений культуры Курганинского района (процентов по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1,5 | 1,5 | 2 | 2 | 2 |

4

# V.0Основные мероприятия администрации Курганинского городского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Срок исполнения | | | Ответственный исполнитель | |
| 1 | 2 | | | 3 | |
| 1.0Совершенствование системы оплаты труда | | | | | |
| 1.1. Разработка показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников | III квартал 2013 года | | | Администрация | |
| 1.2. Разработка (изменение) показателей деятельности подведомственных учреждений культуры и их руководителей | ежегодно | | | Администрация | |
| 1.3. Установление показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры по основным категориям работников | ежегодно | | | Администрация | |
| 1.4. Внесение изменений в постановление администрации Курганинского городского поселения Курганинского района от 26 января 2012 года № 32 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии Курганинского городского поселения Курганинского района» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 2013 год | | | Администрация | |
| 1.5. Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, оказывающих муниципальные услуги | 2013 год | | | Администрация | |
| 1.7. Разработка системы нормирования труда в учреждениях культуры | 2013 - 2018 годы | | | Администрация | |
| 2.Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры | | | | | |
| 1 | | 2 | | | 3 |
| 2.1. Проведение мероприятий по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | 2013 год | | | Администрация |
| 2.2.Утверждение порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности | | III квартал 2013 года | | | Администрация |
| 2.3.Утверждение порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности | | III квартал 2013 года | | | Администрация |
| 2.4. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных учреждений культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации | | 2013 - 2018 годы | | | Администрация |
| 3.Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры | | | | | |
| 3.1. Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов | | 2013 - 2014 годы | | | Администрация |
| 3.2.Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | | 2013 - 2018 годы | | | Администрация |
| 3.3. Подготовка и направление в подведомственные учреждения культуры Курганинского городского поселения разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на "эффективный контракт" | | III кварталы 2013 года | | | Администрация |
| 3.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений культуры, оказывающими муниципальные услуги, в связи с введением "эффективного контракта" | | ежегодно | | | Администрация |
| 1 | | 2 | | | 3 |
| 3.5. Подготовка информации в отдел культуры муниципального образования Курганинский район об итогах внедрения "эффективного контракта" в учреждениях отрасли культуры Курганинского городского поселения | | ежегодно | | | Администрация |
| 4.Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры | | | | | |
| 4.1. Внесение предложений (с приложениями расчетов и обоснований) в отдел экономики, прогнозирования и финансового учета администрации Курганинского городского поселения по уточнению объемов местного бюджета (бюджета Курганинского городского поселения) на повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений | | | 2013 - 2018 годы | | Администрация |
| 4.2. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | | | 2013 - 2018 годы | | Администрация |
| 4.3. Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в 2012 - 2018 годах | | | 15 января, 15 июля 2013 - 2018 годов | | Администрация |
| 4.4. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | | | 2013 - 2018 годы | | Администрация |
| 4.5. Подготовка информации в отдел культуры муниципального образования Курганинский район Краснодарского края о результатах повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры | | | май 2017 года | | Администрация |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела экономики, прогнозирования  и финансового учета администрации Курганинского городского поселения Курганинского района | Т.Л. Коренькова |