**О внесении изменений в постановление администрации**

**Курганинского городского поселения Курганинского района**

 **от 30 декабря 2015 года № 1455 «Об утверждении**

**плана мероприятий («дорожной карты»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы**

**Курганинского городского поселения**

**Курганинского района, направленные**

**на повышение эффективности сферы культуры»**

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 ноября 2018 года № 766 «О внесении изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры» п о с т а н о в л я ю:

1.0Внести изменения в постановление администрации Курганинского городского поселения Курганинского района от 30 декабря 2015 года № 1455 «Об утверждении плана мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Курганинского городского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - план), изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

2.0Признать утратившим силу постановление администрации Курганинского городского поселения Курганинского района от 10 октября 2018 года № 921 «О внесении изменений в постановление администрации Курганинского городского поселения Курганинского района от 30 декабря

 2

2015 года № 1455 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Курганинского городского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

3.0Общему отделу администрации Курганинского городского поселения Курганинского района (Сидненко) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Курганинского городского поселения Курганинского района в сети Интернет.

4.0Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Курганинского городского поселения Курганинского района И.Г. Ротарь.

5.0Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Курганинского городского поселения

Курганинского района В.П. Руденко

 ПРИЛОЖЕНИЕ

 к постановлению администрации

 Курганинского городского поселения

 Курганинского района

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации Курганинского городского поселения Курганинского района

 от 30.12.2015 г. № 1455

 (в редакции постановления администрации

 Курганинского городского поселения

Курганинского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

# ПЛАНмероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферыКурганинского городского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

# I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Курганинского городского поселения Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

1)0повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

2)0установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

3)0развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4)0повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5)0сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения;

6)0создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

# II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

 2

В рамках структурных реформ предусматривается:

1)0повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2)0увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, трансляций наиболее популярных мероприятий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»);

3)0создание условий для творческой самореализации граждан;

4)0вовлечение населения городского поселения в создание и продвижение культурного продукта;

5)0участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности городского поселения.

# III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1.0С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1)0увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек Курганинского городского поселения Курганинского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 2,5 | 2,7 | 3,0 | 3,5 | 4,0 | 4,5 |  На уровне 2018 года |

2) увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю предметов основного фонда муниципального музейного учреждения Курганинского городского поселения Курганинского района по отношению к 2012 году (единиц):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 100 | 200 | 300 | 400 | 500 | 550 |  На уровне 2018 года |

3)0посещаемость муниципального музейного учреждения Курганинского городского поселения Курганинского района (тысяч человек в год):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 13,6 | 14,0 | 14,5 | 14,7 | 14,9 | 15,0 | 15,0 |

4) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 3,0 | 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,4 | 3,5 |  На уровне 2018 года |

5)0повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 | 90 |

 3

6)0увеличение количества выставок и выставочных проектов, осуществляемых муниципальным музеем Курганинского района (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 5 | 7 | 10 | 15 | 18 | 21 |  На уровне 2018 года |

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 |  На уровне 2018 года |

2.0Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1)0создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2)0достижение целевых показателей повышения размеров средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры;

3)0обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4)0оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

# IV.0Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работниковучреждений культуры

1.0Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

 4

2.0Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1)0динамика роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» должна сложиться следующим образом:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 116,4 | 119,2 | 109,4 | 103,0 | 118,7 | 120,7 | 106,1 |

2)0оптимизация численности работников учреждений культуры Курганинского района (процентов по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | 1,5 | 1,5 | 2 | 2 | 2 | 1 |

#

# V.0Основные мероприятия администрации Курганинского городского поселения Курганинского района, направленные на повышениеэффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.0Совершенствование системы оплаты труда |
| 1.1. Разработка показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников | ежегодно | Администрация  |
| 1.2. Разработка (изменение) показателей деятельности подведомственных учреждений культуры и их руководителей | ежегодно | Администрация |
| 1.3. Установление показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры по основным категориям работников | ежегодно | Администрация |
| 1.4. Внесение изменений в постановление администрации Курганинского городского поселения Курганинского района от 21 февраля 2018 года № 121 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии Курганинского городского поселения Курганинского района» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 2019 год | Администрация |
| 1.5. Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, оказывающих муниципальные услуги | ежегодно | Администрация |
| 1.7. Разработка системы нормирования труда в учреждениях культуры | 2013 - 2019 годы | Администрация |
| 2.Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры  |
| 1 | 2 | 3  |
| 2.1. Проведение мероприятий по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ежегодно | Администрация |
| 2.2.Утверждение порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности | III квартал 2013 года | Администрация |
| 2.3.Утверждение порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности | III квартал 2013 года | Администрация |
| 2.4. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных учреждений культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации | 2013 - 2018 годы | Администрация |
| 3.Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры  |
| 3.1. Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов | 2013 - 2014 годы | Администрация |
| 3.2.Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | 2013 - 2019 годы | Администрация |
| 3.3. Подготовка и направление в подведомственные учреждения культуры Курганинского городского поселения разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на "эффективный контракт" | III кварталы 2013 года | Администрация |
| 3.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений культуры, оказывающими муниципальные услуги, в связи с введением "эффективного контракта" | ежегодно | Администрация |
| 1 | 2 | 3  |
| 3.5. Подготовка информации в отдел культуры муниципального образования Курганинский район об итогах внедрения "эффективного контракта" в учреждениях отрасли культуры Курганинского городского поселения | ежегодно | Администрация |
| 4.Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры  |
| 4.1. Внесение предложений (с приложениями расчетов и обоснований) в отдел экономики, прогнозирования и финансового учета администрации Курганинского городского поселения по уточнению объемов местного бюджета (бюджета Курганинского городского поселения) на повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений | 2013 - 2019 годы | Администрация |
| 4.2. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | 2013 - 2019 годы | Администрация |
| 4.3. Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в 2012 - 2019 годах | 15 января, 15 июля 2013 - 2019 годов | Администрация |

 »

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела экономики, прогнозирования и финансового учета администрации Курганинского городского поселения Курганинского района | Т.Л. Коренькова |